

Initiation au droit du travail pour un non-juriste (niv 1)



LES OBJECTIFS

- Savoir trouver l'information et répondre au salarié
- Maîtriser le cadre légal relatif au contrat de travail
- S'informer sur les congés payés et familiaux
- Connaître la procédure d'inaptitude



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : juriste droit social
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale
Magali Boullon
Au 07 62 69 34 17
m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

Méthodes/outils pédagogiques : sondage Beekast, évaluation en amont

I. Savoir trouver l'information

- Se repérer dans les sources du droit
 - Comprendre la hiérarchie des normes
 - Acquérir une méthodologie de recherche
- ⇒ *Cas pratique*

II. Comprendre les différentes juridictions

- Distinguer les différentes juridictions
 - Le rôle de l'inspecteur du travail
- ⇒ *Quiz*

III. Maîtriser le contenu du contrat de travail à durée indéterminée

- Les différentes clauses
 - Comprendre la modification du contrat de travail et la distinction avec le simple changement des conditions de travail
- ⇒ *Quiz*

IV. Comprendre la législation relative aux emplois précaires

- CDD, intérim, mise à disposition etc.
 - Le cadre légal en bref (motif, renouvellement, durée etc.)
 - Le rôle du CSE face aux emplois précaires
- ⇒ *Quiz*

V. Zoom sur certains cas de suspension du contrat de travail

- Connaître les règles légales relatives aux congés payés
 - Arrêt maladie, congé maternité et autres congés familiaux
 - L'inaptitude du salarié, différent de l'invalidité : procédure et rôle du CSE
- ⇒ *Cas pratique*

Conclusion – Evaluation – Déclulsion

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en aval